



REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA, UPRAVE I  
DIGITALNE TRANSFORMACIJE  
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV  
I PROBACIJU  
Kaznionica u Valturi

KLASA:112-02/24-01/679  
URBROJ:514-10-05-06-01/1-24-06  
Pula, 9. listopada 2024.

Sukladno članku 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ broj 78/17, 89/19, 155/23), a vezano uz raspisani Javni natječaj u Ministarstvu pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, Uprava za zatvorski sustav i probaciju, Kaznionica u Valturi KLASA:112-02/24-01/679, URBROJ:514-10-05-06-01/1-24-04 od 8. listopada 2024. godine, objavljenog u „Narodnim novinama“ broj 116/24 od 9. listopada 2024. objavljuje se

**OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PODACI O PLAĆI,  
SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE  
PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

**NAPOMENA:** Na službenoj web stranici Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije (<https://mpudt.gov.hr>) objavit će se mjesto i vrijeme održavanja testiranja najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje.

**Opis poslova radnog mjesta**

I. ODJEL ZA RAD I STRUKOVNU IZOBRAZBU ZATVORENIKA  
Pododsjek biljne proizvodnje

*1. Strukovni učitelj u kaznenim tijelima i odgojnim zavodima- III vrste– 1 izvršitelj/ica*

**Opis poslova:**

- Obavlja strukovnu izobrazbu zatvorenika na poslovima opsluživanja poljoprivrednih strojeva i njihovog održavanja te nadzire njihov rad,
- Upravlja poljoprivrednim i ostalim strojevima i priključcima u radionicama te sudjeluje u održavanju strojeva i priključaka,
- Sudjeluje u radu timova tretmanskih skupina i u ocjeni uspješnosti provedbe programa izvršavanja kazne,
- Vodi propisanu dokumentaciju i evidencije te sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća,
- Obavlja druge poslove po nalogu nadređenih.

**Podaci o plaći:**

Na temelju članka 11. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“ broj 155/23) plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom te ostalih primitaka u skladu sa zakonom i općim



propisom. Sukladno članku 12. stavku 2., osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće. Člankom 18. propisano je da dodatak za radni staž iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće za državne službenike i namještenike od 1. listopada 2023. godine pa nadalje iznosi 947,18 eura bruto.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta Strukovni učitelj u kaznenim tijelima i odgojnim zavodima- III vrste, iznosi 1,48.

**Pravni i ostali izvori za testiranje:**

- Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“ broj 14/21, 155/23 - Glava I., II., III., IV., V., VI. i XII)

- Pravilnik o radu i raspolaganju novcem zatvorenika („Narodne novine“ broj 67/22)

**Sadržaj i način testiranja kandidata:**

Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima– pisana provjera te razgovora (intervjua) s Komisijom.

Na pisano testiranje upućuju se svi kandidati/kinje koji/e ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za dobio/la najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova na pisanoj provjeri i to 10 kandidata/kinja. Ako je zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili na pisanoj provjeri.

Raspored održavanja razgovora (intervjua) s Komisijom bit će po završetku pisanog dijela testiranja.

Komisija za provedbu javnog natječaja u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

**KAZNIONICA U VALTURI**